



## **Профсоюзная организация школы №20**

ПРОФСОЮЗЫ (Trade unions) – добровольные профессиональные объединения трудящихся, созданные с целью защиты экономических интересов работников (прежде всего, улучшения условий труда и повышения заработной платы). Современные ученые, занимающиеся проблемами профсоюзов, выделяют две их основные функции – защитную (взаимоотношения «профсоюз – предприниматели») и представительскую (взаимоотношения «профсоюз – государство»). Некоторые экономисты добавляют к этим двум еще и третью функцию, экономическую – заботу о повышении эффективности производства.

В образовательном учреждении сформирована отличная команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, настойчивых, преданных своему коллективу. В настоящее время профсоюзная организация средней школы №20 насчитывает в своих рядах 43 члена профсоюза, что составляет 98% от общего количества работающих сотрудников. Председателем первичной профсоюзной организации с 2012 года является учитель татарского языка и литературы Багаутдинова гулусер Асхатовна.

Задачи первичной профсоюзной организации

- Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюзной организации, повышение социальной защищенности работников школы.
- Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья, повышению жизненного уровня членов профсоюзной организации.

Профком школы считает приоритетной задачей своей деятельности соблюдение и защиту законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в условиях тесного сотрудничества и социального партнерства с администрацией школы. И эта задача успешно выполняется. Об этом говорят достаточно высокие результаты, которых достигли работники в своей деятельности, их удовлетворенность обстановкой, складывающейся в коллективе, и доверие, которое оказали члены первичной профсоюзной организации профсоюзному комитету на последнем отчетно-выборном собрании в апреле 2012 г.

Своевременно осуществляется информационно-правовое обеспечение членов профсоюза: оформлен информационный стенд «Профсоюзный уголок». Систематически проводится консультирование членов профсоюзной организации по правовым вопросам. Профком школы уделяет большое внимание сохранению традиций школы, окружая заботой и вниманием не только нынешний состав работников, но и ветеранов педагогического труда. Профком принимает активное участие в сборе материала о деятельности педагогов, работавших в данной школе в послевоенное время. Поддерживается тесное сотрудничество с учителями, вышедшими на пенсию.

Неотъемлемой частью работы профкома школы является забота о семьях работников, нуждающихся в оздоровлении, и их детях. С этой целью профком проводит культурно-массовые и оздоровительные мероприятия для членов профсоюза, помогает им оплатить путевки в санатории, а их детям - путевки в оздоровительные лагеря. На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, организованные профкомом. Это общегосударственные, городские и школьные праздники, поздравления членов профсоюзной организации со знаменательными событиями в их жизни.

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профком школы постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и привлекательным для членов трудового коллектива.

Основные полномочия профсоюзного комитета школы

- осуществляет руководство и текущую деятельность Профсоюза школы в период между собраниями;
- созывает профсоюзные собрания;
- принимает решения о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда;
- обращается (по необходимости) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе и др.

По согласованию с профкомом устанавливается объем учебной нагрузки педагогов, исходя из количества часов по учебному плану, программ, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в школе. Распределение нагрузки на новый учебный год завершается до ухода учителей в очередной отпуск. График отпусков для работников составляется и вывешивается уже после новогодних каникул, с учетом всех пожеланий работников.

Профком контролирует график работы технического и обслуживающего персонала школы, не допуская перегрузок. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, школьным расписанием, учебным графиком, графиком сменности, которые утверждаются директором школы по согласованию с профкомом. Своевременно перерабатываются трудовые книжки сотрудников школы, устраняются неточности, ошибки и несоответствующие законодательству записи. Разобран и систематизирован архив школы, личные дела сотрудников. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзного комитета. Учителя школы по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, получают местные и отраслевые награды, премии. С привлечением внебюджетных средств

улучшаются условия труда работников школы. Профком всегда находит понимание и поддержку у администрации школы во главе с директором Ольгой Владимировной Платоновой.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса школы и повышения качества образовательного процесса. В совместной работе у профкома и администрации школы много еще дел впереди, и все можно успеть, - это только под силу дружному коллективу!